

**Nucleo di Valutazione
Comune di Banchette**

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Banchette, 10 dicembre 2020

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019 – seconda parte.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative.
2. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario Comunale reggente nell'anno in esame, dott. Umberto Bovenzi, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- avendo preso visione delle Relazioni prodotte dai Responsabili di Servizio in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2019, che ne autocertificano il pieno raggiungimento;
- effettuata la valutazione sui risultati per ciascuna PO;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto **(All. n.1)**.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

2. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Il Sindaco eletto nell'anno in esame, dott. Antonio Mazza, ha provveduto a valutare i comportamenti organizzativi agiti dal Segretario Comunale reggente nell'anno in esame, dott. Umberto Bovenzi;

Il Nucleo di Valutazione, effettuata la valutazione sugli obiettivi di risultato del dott. Bovenzi, come da scheda allegata (**All. n.2**), esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dal Segretario Comunale, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 97,50/100, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato nella misura massima prevista.

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata ad esclusione degli Allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

ING. ANNA TERZUOLO

