COMUNE DI BANCHETTE

Provincia di Torino

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 1 del 24/03/2023

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025.

Il Revisore

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

vista la programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 da adottare con l'approvazione del DUP 2023-2025 e successivamente da inserire nel PIAO 2023-2025

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale[123] ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme attualmente in vigore;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nel documento di programmazione;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile nel rispetto del limite di legge pari a euro 12.133,21 lordi
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- **è rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018,
- **è rispettato** quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il *"divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;*
- il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, è pari a euro 625.757,58

considerato che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020,

rilevato che:

- il Comune di Banchette si colloca nella fascia demografica (popolazione da 3.000 a 4.999) della tabella 1 del citato D.M.
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019-2020-2021) al netto del FCDE stanziato si attesta al 24,04% , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella tabella a pag 5 del piano triennale 2023-2025

rilevato altresì, che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- non sono previste assunzioni a tempo determinato;
- si prevede il ricorso al lavoro flessibile, per l'annualità 2023, in attesa dell'esito della procedura di assunzione della figura di agente di Polizia municipale e per la sostituzione dell'unico agente in servizio, nel rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2021 che per questo Ente ammonta a euro 12.133,21 lordi

per tutto quanto sopra espresso,

esprime

parere favorevole al piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 da dottare con approvazione del DUP 2023-2025

Banchette, 25/03/2023

Il Revisore