



COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

DECRETO DEL SINDACO N. 68 IN DATA 29.09.2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area LL.PP., Manutenzioni, Ambiente e Vigilanza e dell'interim dell'Area Edilizia privata, Urbanistica, SUAP/Commercio al dipendente Gianni Lissolo.

IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt. 16, 17, 18 e 19 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 17 c. 4 che testualmente recita: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ...";

DATO ATTO pertanto che l'Ente è tenuto ad approvare un regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16.11.2022);

RICHIAMATA, a riguardo, la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 10/05/2019, con la quale sono stati definiti i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, così come proposti dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che l'articolazione in Aree/Servizi/Uffici dell'organizzazione, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'Ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 09.03.2023 con la quale è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente, con decorrenza dal 27 marzo 2023;

VISTO l'art. 50, co. 10, D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa (oggi Elevata Qualificazione), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 10/03/2020, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 27.04.2021;

RILEVATO che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che la Giunta comunale, con la deliberazione n. 16 del 23.03.2023, ha proceduto a graduare e quantificare l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle aree di posizioni nei limiti di legge e, per l'effetto, a destinare per l'anno 2023, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL 21.05.2018, le risorse per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato annue;

CONSIDERATO ancora che, per l'effetto, la Giunta comunale, ha ritenuto di determinare le fasce di merito come proposte dal Nucleo di Valutazione e la relativa indennità di posizione come risultante nella seguente misura:

- € 9.554,35 annui lordi per 13 mensilità Posizione organizzativa Area Finanziaria, se Categoria D;
- € 4.500,00 annui lordi per 13 mensilità Posizione organizzativa Area Finanziaria, se Categoria C;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D.Lgs. n. 75/2017, per cui il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016;

RICHIAMATI i propri precedenti Decreti:

- n. 58 del 27.03.2023 con il quale si conferiva incarico di Posizione Organizzativa (oggi E.Q.) dell'Area LL.PP., Manutenzioni, Ambiente e Vigilanza al dipendente Gianni Lissolo;
- n. 63 del 28.04.2023 con il quale si conferiva incarico di E.Q. *ad interim* dell'Area Edilizia Privata, Urbanistica, SUAP/Commercio al dipendente Gianni Lissolo;

RITENUTO di prorogare fino al 31.12.2023, nelle more dell'approvazione di specifico regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16.11.2022), l'incarico al suddetto dipendente, prevedendo il compenso come segue:

- Retribuzione di posizione: € 4.750,00, poiché part-time, quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo e pari al 25% dell'indennità di posizione;

RITENUTO, inoltre di prorogare altresì l'incarico *ad interim* di E.Q. dell'Area Edilizia Privata, Urbanistica, SUAP/Commercio al Sig. Gianni Lissolo, prevedendo un compenso, nell'ambito della retribuzione di risultato del dipendente, pari al 25% dell'indennità della posizione coperta *ad interim*, risultante nella seguente misura:

- € 625,00 annui lordi per 13 mensilità E.Q. *ad interim*;

PRESO ATTO che l'importo destinato al fondo per gli incarichi di E.Q., così come testé rideterminato, è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;

CONSIDERATO che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità secondo il combinato disposto di cui all'art. 18, co. 3, 4 e 5, del CCNL 2019/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale

DECRETA

- DI DARE ATTO che le motivazioni in premessa si intendono qui integralmente richiamate e ritrascritte;
- DI ATTRIBUIRE al Sig. Gianni Lissolo, inquadrato nell'area degli Istruttori, l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per dirigere l'Area LL.PP., Manutenzioni, Ambiente e Vigilanza, affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- DI ATTRIBUIRE altresì al Sig. Gianni Lissolo, l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per dirigere *ad interim* l'Area Edilizia Privata, Urbanistica, SUAP/Commercio, affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- DI DETERMINARE la durata degli incarichi suddetti dal 01.10.2023 al 31.12.2023, nelle more dell'approvazione di specifico regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16/11/2022);
- DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
- DI STABILIRE che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 16.11.2022;
- DI ATTRIBUIRE il compenso per la posizione organizzativa dell'Area LL.PP., Manutenzioni, Ambiente e Vigilanza, dal 01.10.2023 al 31.12.2023, di € 4.750,00 poiché part-time 18 ore, quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- DI SUBORDINARE l'erogazione della retribuzione di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione, alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;
- DI ATTRIBUIRE il compenso per la posizione organizzativa *ad interim* dell'Area Edilizia Privata, Urbanistica, SUAP/Commercio dal 01.10.2023 al 31.12.2023 di € 625,00, poiché part-time 18 ore, quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "provvedimenti" – sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello "personale", sottosezione di secondo livello "posizioni organizzative";
- DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessato.

f.to Il Sindaco
Antonio Mazza

Per accettazione
f.to Geom. Gianni Lissolo