



COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

DECRETO DEL SINDACO N. 67 IN DATA 29.09.2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria e dell'interim dell'Area Amministrativa alla dipendente Gianna Giacomina Piviotti.

IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt. 16, 17, 18 e 19 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 17 c. 4 che testualmente recita: "*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ...*";

DATO ATTO pertanto che l'Ente è tenuto ad approvare un regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16.11.2022);

RICHIAMATA, a riguardo, la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 10/05/2019, con la quale sono stati definiti i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative, così come proposti dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che l'articolazione in Aree/Servizi/Uffici dell'organizzazione, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'Ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 09.03.2023 con la quale è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente, con decorrenza dal 27 marzo 2023;

VISTO l'art. 50, co. 10, D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa (oggi Elevata Qualificazione), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'art. 109, co. 2, D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, co. 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 10/03/2020, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 27.04.2021;

RILEVATO che questo Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica

dirigenziale;

CONSIDERATO che la Giunta comunale, con la deliberazione n. 16 del 23.03.2023, ha proceduto a graduare e quantificare l'importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle aree di posizioni nei limiti di legge e, per l'effetto, a destinare per l'anno 2023, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL 21.05.2018, le risorse per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato annue;

CONSIDERATO ancora che, per l'effetto, la Giunta comunale, ha ritenuto di determinare le fasce di merito come proposte dal Nucleo di Valutazione e la relativa indennità di posizione come risultante nella seguente misura:

- € 9.554,35 annui lordi per 13 mensilità Posizione organizzativa Area Finanziaria, se Categoria D;
- € 4.500,00 annui lordi per 13 mensilità Posizione organizzativa Area Finanziaria, se Categoria C;

DATO ATTO del rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 1 e 3, D.Lgs. n. 75/2017, per cui il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016;

RICHIAMATO il proprio precedente Decreto n. 60 del 27.03.2023 con il quale si conferiva incarico di posizione organizzativa (oggi E.Q.) alla dipendente Gianna Giacomina PIVIOTTI, dipendente comunale, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RITENUTO di prorogare fino al 31.12.2023, nelle more dell'approvazione di specifico regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16.11.2022), l'incarico alla suddetta dipendente, prevedendo il compenso come segue:

- Retribuzione di posizione: € 9.554,35, quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, e pari al 25% dell'indennità di posizione;

RITENUTO, inoltre di prorogare altresì l'incarico *ad interim* di E.Q. dell'Area Amministrativa alla Sig.ra Gianna Giacomina PIVIOTTI, prevedendo un compenso, nell'ambito della retribuzione di risultato della dipendente, pari al 25% dell'indennità della posizione coperta *ad interim*, risultante nella seguente misura:

- € 2.388,59 annui lordi per 13 mensilità E.Q. ad interim Area Amministrativa;

PRESO ATTO che l'importo destinato al fondo per le posizioni organizzative, così come testé rideterminato, è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;

DATO ATTO che l'incarico di Responsabile di Area, con attribuzione dei poteri di cui all'art. 107, D.Lgs. n. 267/2000, non è soggetto ad accettazione da parte del dipendente, rientrando nel potere di specificazione della mansione del datore di lavoro;

CONSIDERATO ancora che l'incarico in parola potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, e conseguente perdita della relativa indennità secondo il combinato disposto di cui all'art. 18, co. 3, 4 e 5, del CCNL 2019/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale

DECRETA

- DI DARE ATTO che le motivazioni in premessa si intendono qui integralmente richiamate e ritrascritte;
- DI ATTRIBUIRE alla Sig.ra Gianna Giacomina PIVIOTTI, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per dirigere l'Area Finanziaria, affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- DI ATTRIBUIRE altresì alla Sig.ra Gianna Giacomina PIVIOTTI, l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per dirigere *ad interim* l'Area Amministrativa, affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- DI DETERMINARE la durata degli incarichi suddetti dal 01.10.2023 al 31.12.2023, nelle more dell'approvazione di specifico regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16/11/2022);
- DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
- DI STABILIRE che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 16.11.2022;
- DI ATTRIBUIRE il compenso per la posizione organizzativa dell'Area Finanziaria dal 01.10.2023 al 31.12.2023 di € 9.554,35 quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- DI SUBORDINARE l'erogazione della retribuzione di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione, alla valutazione positiva dell'attività della dipendente;
- DI ATTRIBUIRE il compenso per la posizione organizzativa *ad interim* dell'Area Amministrativa dal 01.10.2023 al 31.12.2023 di € 2.388,59 quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "provvedimenti" – sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello "personale", sottosezione di secondo livello "posizioni organizzative";
- DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessato.

f.to Il Sindaco
Antonio Mazza