

su carta intestata dell'Ente

Anno 2017 - Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 60%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	€ 0,00
≥90%	€ 4.648,12

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 60%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	€ 0,00
≥90%	€ 8.216,28

su carta intestata dell'Ente

Anno 2017 - Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

DIPENDENTI:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 60%	8,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	91,67%