

Comune di Banchette

Città Metropolitana di TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

*(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21.05.2018 e
dell'art. 9 del CCNL "Comparto Funzioni Locali" 2019-2021 del 16.11.2022)*

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2022

**per il personale non dirigente
del Comune di Banchette**

SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Premesso che:

- a) in data 15.12.2022, con deliberazione di Giunta comunale n. 1018, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2022;
- b) in data 21.12.2022, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 89, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022;
- c) in data 22.12.2022 è stato sottoscritto il pre-accordo per il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022;
- d) in data 30.12.2022, con deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 30.12.2022, è stata data l'autorizzazione alla trattante per sottoscrivere la contrattazione decentrata integrativa 2022;

In data 30 dicembre 2022, tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

Dott. Umberto BOVENZI

Gianni LISSOLO

Alberto VIGNOLI

2. LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - Gianluca OSSOLA

UIL FPL - Paolo OSELLA

viene sottoscritto, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'art. 9 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

f.to Umberto Bovenzi – (Segretario Comunale)

f.to Gianna Giacomina Piviotti (Resp. serv. Fin.)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

f.to Gianni Lissolo

f.to Alberto Vignoli

f.to Gianluca Ossola

f.to Paolo Ossella

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INDICE

PREMESSA	pag. 4
ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 5
ART. 5 – Clausole programmatiche e finali	pag. 6

PREMESSA

Dato atto che, il 16 novembre 2022 l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il triennio 2019-2021, relativo ai dipendenti del Comparto delle Funzioni Locali;

Al fine di procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2022, viene concordato quanto segue:

ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Banchette e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

ART.2

Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del CCNL 2016-2018 (artt. 67 e 68) e del CCNL 2019-2021 (artt. 79 e 80) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in **€ 66.850,50**, al netto delle decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è riportato nell'**Allegato A**).

ART. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 68 del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art 6 del CCDI del 4/3/2009;
- b) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti di responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, secondo la disciplina dell'art 7 del CCDI del 4/3/2009;
- c) corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, determinate secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del CCDI sottoscritto il 4/3/2009;
- d) prevedere le risorse di cui agli art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21/05/2018, finalizzate all'erogazione di compensi previsti da disposizioni di legge;
- e) corrispondere i compensi destinati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b); finanziare l'istituto di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, rispettando i criteri e le modalità stabilite dal protocollo d'intesa vigente in materia, con le integrazioni riportate al successivo art 4.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 sono riportate nell'**Allegato B**).

ART. 4

Clausole programmatiche e finali

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Comune di Banchette	
	Preventivo
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	36.112,18
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	124,49
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	16.569,46
Totale incrementi stabili (a)	16.693,95
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.047,32
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.164,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 e Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	3.122,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	5.335,02
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	52.806,13
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	58.141,15
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.547,92
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.547,92
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.412,11
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.300,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021	845,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021.	489,72
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	172,60
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	10.219,43
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	14.767,35

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	72.908,50
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.268,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	4.790,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	51.296,05
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	66.850,50
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	390,00
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	35.046,71
Indennità di Posizione e risultato PO	36.157,56
Fondo Straordinario 2016	390,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	16.569,46
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	88.163,73
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	51.296,05
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	28.451,52
Fondo Straordinario anno corrente	390,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	80.137,57
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	237,52
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

UTILIZZO

Comune di Banchette	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	66.850,50
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	52.738,15
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	14.112,35

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	23.467,86	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	7.020,87	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.962,61	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	32.451,34	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	20.286,81	
Totale utilizzo progressioni	25.430,47	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.412,11	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.300,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	8.712,11	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	20.286,81	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		5.400,24

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.000,00			
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	300,00			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00			
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.050,00			
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	21.837,05			
Totale utilizzo altre indennità (H)	25.687,05		20.286,81	5.400,24
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	66.850,50		52.738,15	14.112,35

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00		0,00	0,00
---	-------------	--	-------------	-------------

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
---	-----------