

Comune di Banchette

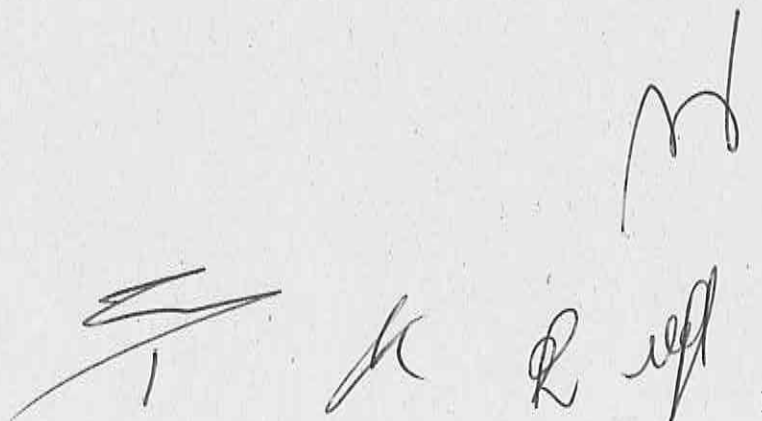
Città Metropolitana di TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21.05.2018)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2021

per il personale non dirigente del Comune di Banchette



Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals. The first signature is on the left, followed by three more signatures towards the right. A small number '1' is visible at the bottom right corner of the page.

**SOTTOSCRIZIONE DELLA INTESA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- a) in data 15/11/2021, con deliberazione di Giunta comunale n. 71, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2020;
- b) in data 26/11/2021, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 101, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021;
- c) in data 3/12/2021 è stato sottoscritto il pre-accordo per il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021;
- d) in data 13/12/2021, con deliberazione di Giunta comunale n. 73, è stata data l'autorizzazione alla trattante per sottoscrivere la contrattazione decentrata integrativa 2021;

In data 17.12.2021, in presenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

VITERBO Eugenio

VIGNOLI Alberto

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - Angelo ALICE, Gianluca OSSOLA

CSIL FP -

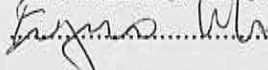
UIL FP - Paolo OSELLA

CISAL -

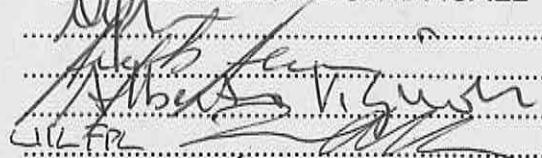
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 Maggio 2018, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Banchette per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

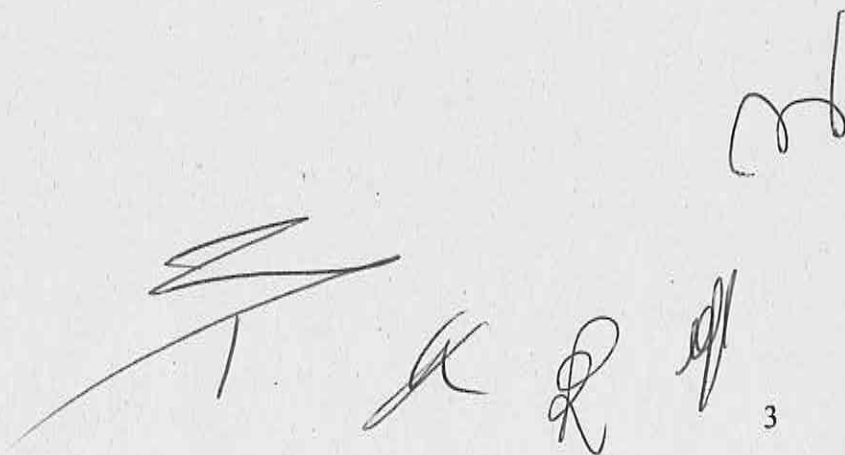

.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE


.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INDICE

PREMESSA	pag. 4
ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 4 – Clausole programmatiche e finali	pag. 4



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a stylized mark on the right.

ART. 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Banchette e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

ART. 2
Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL (artt. 67 e 68) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in **€ 56.857,90**, al netto delle decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è riportato nell'**Allegato A)**.

ART. 3
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 6 del CCDI del 4/3/2009;
- b) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti di responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, secondo la disciplina dell'art 7 del CCDI del 4/3/2009;
- c) corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, determinate secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del CCDI sottoscritto il 4/3/2009;
- d) prevedere le risorse di cui agli art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21/05/2018, finalizzate all'erogazione di compensi previsti da disposizioni di legge;
- e) corrispondere i compensi destinati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b); finanziare l'istituto di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, rispettando i criteri e le modalità stabilite dal protocollo d'intesa vigente in materia, con le integrazioni riportate al successivo art 4.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 sono riportate nell'**Allegato B)**.

ART. 4
Clausole programmatiche e finali

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



Comune di Banchette	
	Preventivo 2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	36.112,18
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	14.350,76
Totale incrementi stabili (a)	14.350,76
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.047,32
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.164,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.212,12
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	50.462,94
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	52.675,06

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.547,92
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	41,08
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	4.589,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	700,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.350,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.300,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	301,84
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.651,84
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	10.240,84

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	62.915,90
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.268,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	4.790,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	48.993,94
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	56.857,90

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	390,00
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	390,00

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del
D.Lgs 75/2017**

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	35.046,71
Indennità di Posizione e risultato PO	36.157,56
Fondo Straordinario 2016	390,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	14.350,76
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	85.945,03

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	48.993,94
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	34.576,67
Fondo Straordinario anno corrente	390,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	83.960,61

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

Comune di Banchette	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	
	56.857,90
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	47.272,06
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.585,84

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	20.553,96	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.470,94	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.060,14	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	29.085,04	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	18.187,02	
Totale utilizzo progressioni	22.614,10	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.350,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	700,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.300,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	5.350,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.000,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	300,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.400,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	19.722,86	
Totale utilizzo altre indennità (H)	22.422,86	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	56.857,90	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--